

الرقم :
التاريخ :
الموافق :
المرفقات :



المملكة العربية السعودية
جمعية تحفيظ القرآن الكريم بالمحلاني
مجلة بالمركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي
ترخيص رقم: 1000601400

آلية محددة لتحديد راتب المدير التنفيذي والموظفين القياديين في الجمعية

مقدمة:

تم وضع هذه اللائحة حتى يكون الموظف على إلمام تام بكل ما يتعلق بعمله في الجمعية ويكون العمل على أساس وأنظمة واضحة مما يتتيح للموظف العمل بارتياح وثقة تامة ، وانطلاقاً من حرص الجمعية على استقطاب أفضل الكفاءات البشرية وما يتطلبه ذلك من وجود سلم رواتب منافس في سوق العمل.

منهجية عمل اللائحة وسلم الرواتب :

بناء الهيكل التنظيمي الداخلي للإدارات.

تحديد الدور الإشرافي والقيادي للوظيفة.

تحديد مهام الوظيفة ودرجة صعوبة مهام الوظيفة.

مكونات آلية محددة الرواتب :

١. الحد الأدنى:

يمثل أقل راتب أساسى من الممكن أن يتحصل عليه الموظف المعين على درجة وظيفية معينة ويتم في العادة استخدام هذا المستوى من الرواتب عند تعيين الموظفين الحاصلين على الحد الأدنى من المتطلبات الوظيفية المحددة في الوصف الوظيفي الخاص بالوظيفة.

٢. الحد المتوسط:

يمثل متوسط الراتب الأساسي من الممكن أن يتحصل عليه الموظف المعين على درجة وظيفية معينة ويتم في العادة استخدام هذا المستوى من الرواتب عند تعيين الموظفين الحاصلين على الحد المطلوب من المتطلبات الوظيفية المحددة في الوصف الوظيفي الخاص بالوظيفة الحد الأعلى :

يمثل أعلى راتب أساسى من الممكن أن يتحصل عليه الموظف المعين على درجة وظيفية معينة ويتم العادة استخدام هذا المستوى من الرواتب عند تعيين الموظفين الحاصلين على أعلى من المتطلبات الوظيفية المحددة في الوصف الوظيفي الخاص بالوظيفة.

أهداف اللائحة:

- 1- تثبيت مبدأ العدالة والشفافية في التعاملات الداخلية والخارجية، وتوضيح آليات المكافأة والعلاوة حسب سلم الرواتب المعمول . إعداد أدوات لقياس الأداء والتقييم بدقة من خلال لائحة الموارد البشرية الخاصة بالجمعية بحيث يسهل متابعة كل الإجراءات والمعاملات وقياس مستوى مطابقتها للائحة من عدمه وبالتالي تقييمها بالإيجاب أو السلب.
- 2- تشجيع الموظفين على تنمية أنفسهم والتفاني في العمل .
- 3- ترسیخ ولاء الموظفين للجمعية .

آلية إعداد سلم الرواتب :

المرونة

أن تتمتع المواد المكونة للائحة بالمرونة وإمكانية إجراء التغييرات والتعديلات عليها لملائمة أعمال الجمعية بطريقة أفضل عن طريق وضع آلية مرنة للتعديل لمواجهة المتغيرات المستقبلية.

التطبيق العملي:

أن تتمتع المواد المكونة للائحة بقابلية التطبيق وجرد قواعد نظرية وبما يتناسب مع الهيكل العملي وألا تكون التنظيمي المعتمد للمجلس.

القابلية للتحديث :

أن الأنظمة يجب أن ترتبط بالآلية محددة للتحديث وذلك لمواكبة التطورات والتغيرات التي تحدث بالجمعية لذا فقد تمأخذ هذه الخاصية بعين الاعتبار.

سلم الرواتب:

الدرجة											الراتب	سنوات الخبرة	المؤهل	المسمي الوظيفي	المستوى
يتم تحديد راتبه ومزاياه من قبل مجلس الإدارة													المدير التنفيذي	الإدارة العليا	
٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١							
٦٥٠٠	٦٠٠٠	٥٧٥٠	٥٥٠٠	٥٤٥٠	٥٠٠٠	٤٧٥٠	٤٥٠٠	٤٤٥٠	٤٠٠٠	٣	٣	بكالوريوس فما فوق	نائب المدير	الإدارية	
٦٥٠٠	٦٠٠٠	٥٧٥٠	٥٥٠٠	٥٤٥٠	٥٠٠٠	٤٧٥٠	٤٥٠٠	٤٤٥٠	٤٠٠٠	٣	٣	بكالوريوس	مدير إدارة	الإدارية	
٥٠٠٠	٤٥٠٠	٤٤٥٠	٤٠٠٠	٣٧٥٠	٣٥٠٠	٣٢٥٠	٣٠٠٠	٢٧٥٠	٤٠٠٠	٤	٤	بكالوريوس	احصائي مشرف	الإدارية	
٥٠٠٠	٤٥٠٠	٤٤٥٠	٤٠٠٠	٣٧٥٠	٣٥٠٠	٣٢٥٠	٣٠٠٠	٢٧٥٠	٤٠٠٠	٢	٢	بكالوريوس	محاسب	الإدارية	
٥٠٠٠	٤٥٠٠	٤٤٥٠	٤٠٠٠	٣٧٥٠	٣٥٠٠	٣٢٥٠	٣٠٠٠	٢٧٥٠	٤٠٠٠	١	١	بكالوريوس	باحث اجتماعي	الإدارية	
٥٠٠٠	٤٥٠٠	٤٤٥٠	٤٠٠٠	٣٧٥٠	٣٥٠٠	٣٢٥٠	٣٠٠٠	٢٧٥٠	٤٠٠٠	٢	٢	بكالوريوس	سكرتير	الإدارية	
٥٠٠٠	٤٥٠٠	٤٤٥٠	٤٠٠٠	٣٧٥٠	٣٥٠٠	٣٢٥٠	٣٠٠٠	٢٧٥٠	٤٠٠٠	٣	٣	بكالوريوس	مصمم	الوظائف التنفيذية	
٥٠٠٠	٤٥٠٠	٤٤٥٠	٤٠٠٠	٣٧٥٠	٣٥٠٠	٣٢٥٠	٣٠٠٠	٢٧٥٠	٤٠٠٠	١	١	بكالوريوس	تنمية موارد	الوظائف التنفيذية	
٣٥٠٠	٣٣٠٠	٣٢٠٠	٣١٠٠	٣٠٠٠	١٩٠٠	١٨٠٠	١٧٠٠	١٦٠٠	١٥٠٠	١	١	بكالوريوس	سائق	المستخدمون	
٣٥٠٠	٣٣٠٠	٣٢٠٠	٣١٠٠	٣٠٠٠	١٩٠٠	١٨٠٠	١٧٠٠	١٦٠٠	١٥٠٠	١	١	بكالوريوس	عامل شحن	المستخدمون	

الفوائد المرجوة من تطبيق اللائحة:

١- القدرة على استقطاب أفضل الكفاءات في سوق العمل اللازم لتحقيق

استراتيجية ورؤية الجمعية.

٢- الاحتفاظ بالكفاءات الموجودة في الجمعية من خال وجود سلم رواتب منافس

ويتناسب مع رواتب سوق العمل.



الرقم :
التاريخ :
الموافق :
المرفقات :

المملكة العربية السعودية
جمعية تحفيظ القرآن الكريم بالمحلاني
مجلة بالمركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي
ترخيص رقم: 1000601400

٣- تعزيز الصورة الذهنية والسمعة للجمعية كجهة مهنية رائدة في تطبيق درجات
ورواتب

٤- عادل ومبني على تقييم دقيق للوظائف ومتناسب مع البيئة التي تعمل بها
الجمعية.

٥- المحافظة بشكل أفضل على موارد الجمعية والذي يتأنى نتيجة معرفة الجمعية
لمستوى رواتب جهات شبيهة.

٦- خلق بيئة عمل وثقافة مؤسسية مبنية على العمل بروح الفريق الواحد نتيجة
لشعور المنسوبين بوضوح المسوغات التي تستوجب وجود تفاوت بالرواتب
بين الموظفين على الدرجات المختلفة وفي نفس الدرجات.

اعتمد مجلس إدارة الجمعية في الاجتماع رقم (٤) في دورته (الأولى) لائحة تحديد راتب المدير التنفيذي وتم الاطلاع
عليها

في اجتماع مجلس الإدارة بجلسته الرابعة بتاريخ ١٤٤٦/٦/٩ الموافق ٢٠٢٤/١٢/١٠ م

التوقيع	الصفة	الاسم	م	التوقيع	الصفة	الاسم	م
	عضو	يوسف موسى سالم الحربي	٤		رئيس المجلس	محمد سعود محمد الحربي	١
	عضو	عبد الرحمن اسمير إبراهيم الحربى	٥		نائب رئيس	عبد الرحمن معيب خلف الحربي	٢
					عضو	فالح عيسى سالم الحربي	٣

رئيس مجلس الإدارة

محمد سعود الحربي